

BENGKEL INDUKSI PENGURUSAN AKADEMI/FAKULTI/ PUSAT



**UNIVERSITY
OF MALAYA**

Yusoff Musa
Pendaftar
Universiti Malaya

Jabatan Pendaftar

BSM

Pejabat
Keselamatan

Unit Pelan
Pengantian

Bahagian
Pentadbiran
Pendaftar

OSH

Isu Semasa Perlantikan Staf

- ❖ Pembekuan Jawatan Baru
- ❖ Boleh memohon untuk tukar ganti
- ❖ Perlantikan Staf kontrak
- ❖ Perlantikan staf antarabangsa
- ❖ Perlantikan staf kontrak lepas bersara
- ❖ Memohon kepada JPA untuk mengisi jawatan kosong

PERKARA 1

PELAKSANAAN DASAR PEMISAH (EXIT POLICY) BAGI PEGAWAI YANG BERPRESTASI RENDAH DALAM PERKHIDMATAN AWAM

(Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2015)

LATAR BELAKANG

- ◉ Diluluskan pemakaian oleh Lembaga Pengarah Universiti Malaya pada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti pada 9 Jun 2016.
- ◉ Berkuatkuasa mulai 1 Januari 2017
- ◉ Berdasarkan penilaian 2016.

DASAR EXIT POLICY

- Dilaksanakan terhadap pegawai lantikan tetap yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan berprestasi rendah.
- Mengeluarkan pegawai yang berprestasi rendah dan mengekalkan pegawai yang komited dan berprestasi tinggi.
- “Berprestasi Rendah” merujuk kepada Penilaian Prestasi Tahunan.
- Prosedur dilaksanakan mengikut Pekeliling Perkhidmatan 7 Tahun 2015.
- Dua (2) panel ditubuhkan untuk membuat keputusan mengenai penamatan perkhidmatan pegawai.

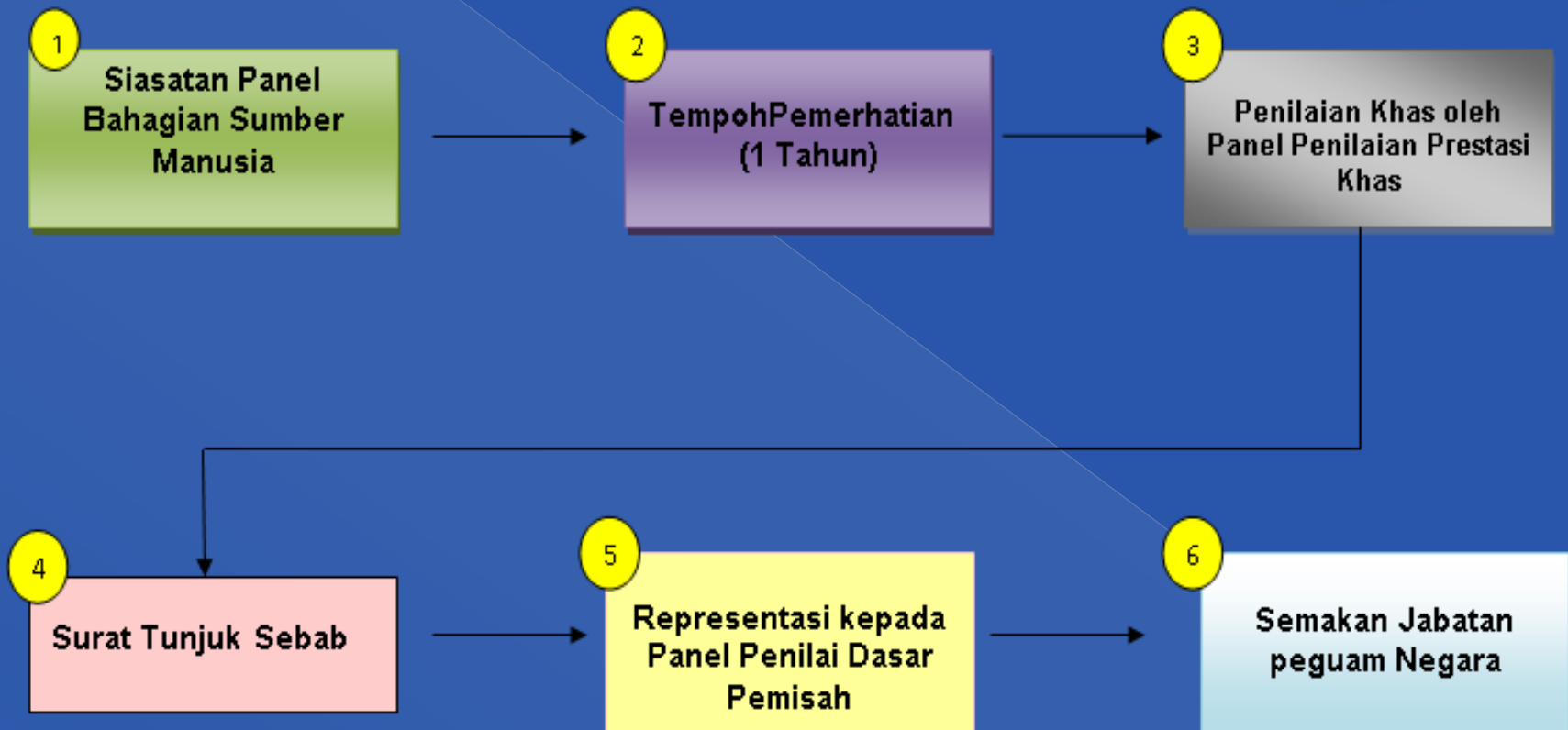
KOMPOSISI PANEL

Komposisi keahlian bagi Panel Penilai Dasar Pemisah (PPDP) dan Panel Pemantauan Penilaian Prestasi (PPPP) seperti berikut:

KEAHLIAN		PPDP (P&P dan Pelaksana)	PPPP (Pengurusan Tertinggi)
Pengerusi	:	Naib Canselor	Pengerusi LPU
Ahli	:	TNC (A&A)	Seorang Ahli LPU
		Pendaftar	Naib Canselor
		Bursar / Wakil	TNC (A&A)
		TPK, BSM	Pendaftar
		Ketua, Seksyen Perkhidmatan, BSM	Bursar
		Pegawai Unit Perundangan	
Pemerhati	:	Wakil Kesatuan Pekerja (PKAUM / KKAUM) (yang berkaitan dengan kumpulan jawatan staf)	
Urus Setia	:	Seksyen Perkhidmatan, BSM	Seksyen Perkhidmatan, BSM

PROSES PELAKSANAAN TEMPOR PEMERHATIAN DASAR PEMISAH

Enam (6) peringkat tapisan memastikan keputusan yang adil dan telus:



PERKARA 2

ISU TATATERTIB DAN TIDAK BERPRESTASI

Isu Semasa Staf Bermasalah

- LPU pada 11 Ogos 2016 menegur tentang kes tatatertib staf di PPUM di mana staf telah didapati bersalah dan hanya diminta berkelakuan baik untuk dua (2) tahun.
- Ahli Jawatankuasa Tatatertib menghadapi kesukaran membuat keputusan yang adil memandangkan laporan prestasi oleh Ketua Jabatan didapati memuaskan/baik dan ini bercanggah dengan tuduhan ke atas staf.
- LPU bersetuju agar satu bengkel penilaian prestasi bagi staf bermasalah diadakan dan melibatkan semua Pegawai Penilai Prestasi di peringkat UM dan PPUM.

- Ketua Jabatan memberi markah penilaian yang tinggi dan staf diperakukan untuk ditetapkan/disahkan atau dinaikkan pangkat sementara BSM dimaklum secara lisan supaya staf:

- > **Dipindah**
- > **Diambil tindakan tatatertib**
- > **Tidak dinaikkan pangkat**

Isu dibangkitkan oleh PKAUM

- Setiap permohonan kenaikan pangkat, tidak boleh dihalang oleh Dekan/Ketua Jabatan. Dekan/Ketua Jabatan perlu beri penilaian adil dan tepat. Dan seterusnya dimajukan kepada BSM untuk diproses.

PERKARA 3

ISU KETIRISAN KEPUTUSAN JAWATANKUASA KENAIKAN PANGKAT

- Keputusan Jawatankuasa Kenaikan Pangkat dibocorkan kepada calon sebelum keputusan diumumkan
- Calon dimaklumkan tentang perbincangan di dalam Mesyuarat Jawatankuasa yang mana sepatutnya adalah sulit dan tidak boleh dibincangkan.
- Dekan sebagai salah seorang Ahli Jawatankuasa perlu maklum sendiri kepada calon sebab penolakan permohonan calon.



THANK YOU



Q & A